



Konsultprofil Anders Rydbacken

tjänster inom
rekrytering & personlighetstestning

Anders Rydbacken
e: [anders\(at\)clavic.se](mailto:anders(at)clavic.se)
m: +46 727 403860
www.clavic.se

Clavic Consulting AB

Ägs och drivs av Anders Rydbacken, bor i Göteborg född 1971. Clavic Consulting Startades 2012 med inriktning på rekryteringsprocesser av chefer och specialister. Erfarenheten av flertalet branscher i olika positioner under mer än 25 år har gett Clavic Consulting en god insikt i effektiva rekryteringsprocesser. Clavic Consulting erbjuder skräddarsydda tjänster enligt beskrivning nedan där behoven kan se olika ut beroende de utmaningar och behov uppdragsgivaren har.

Rekrytering/Headhunting

Tillsättning av nyckelpositioner där ett urval av kandidater som passar in på kravprofilen presenteras för uppdragsgivaren, exempel på nyligen genomförda rekryteringar är HR Manager, Ekonomichef, Försäljningschef, Exportsäljare, VD samt styrelseordförande. Inledningsvis genomförs en kravprofil där kraven definieras för tjänsten och de beteende kompetenser som är kritiska för att lyckas i rollen inklusive en kartläggning av branschen. Tillsammans med uppdragsgivaren beslutas vart vi bäst hittar de tänkbara kandidaterna, vilket kan innebära annonsering eller aktiv sökning via Search/headhunting alternativt en kombination av båda alternativen. Slutkandidaterna genomgår personlighets – motivations och begåvnings tester. Omfattande bakgrundskontroll utförs på slutkandidaten för att säkerställa kandidatens historik.

Personbedömning/ Second Opinion /Talangutvärdering

Inledningsvis väljs vilka personliga beteende kompetenser som är avgörande för att lyckas i tilltänkta rollen både personlighet och motivatorer väljs ut. Kandidaten bjuds in till en Online baserad bedömning från testleverantören SHL Group som består av personlighetsformuläret OPQ32r, motivationsformuläret – MQ samt Verify Verbal, Numerisk och Logisk förmåga. Kandidaten får en personlig återkoppling. Avrapportering tillsammans med en skriftlig rapport utförs vid personligt möte med beställaren - rekryterande chef. Denna tjänst kan även kompletteras med inkorgs och Presentationsövningar enligt nedan.

Certifiering hos övriga testleverantörer:

Assessio – MAP, MAPX, Matrigma

AON (Cut-e) – Shapes, Scales & Views

Master Management – Master Person Analys (MPA)

Rekryteringskonsult - interim eller projektform

Komplement till hela eller delar av en rekryteringsprocess - ett upplägg som kan se olika ut beroende på hur behovet ser ut.

Tester från SHL Group

SHL, www.shl.com är världsledande inom personlighets och begåvnings tester. Clavic Consulting erbjuder hela produktkatalogen beroende på hur behovet ser ut. Som utbildad i att tolka och ge återkoppling i SHLs tester beställer ni de Online länkar ni är i behov av inför er process – dessa administreras av Clavic men återkoppling till kandidat utförs på egen hand. SHL har sedan förvärvat av Previsor även kunskaps tester såsom språktester och IT tester vilket gör SHL tillsammans med ursprungliga personlighetstester, motivationstester, begåvnings tester, assessment övningar och 360° utvärdering till en komplett leverantör i samtliga delar av en Talent Management process.

Anställningar

Clavic Consulting AB – www.clavic.se

2012-09-01 – ff

Erbjuder i konsultform rekryteringstjänster inklusive personlighetstestning av nyckelpersoner. Specifika projekt har varit bland annat varit

Intern rekryterare till Thules divisionskontor i Jönköping.
Personbedömning av 145 första linjens chefer inom Regionservice, Västra Götalandsregionen
Personlig coaching av 80 första linjens chefer inom Regionservice, Västra Götalandsregionen
HR specialist som stöd till rekryterande chefer på RISE
Kursledare på uppdrag av SHL för att utbilda HR/Rekryteringskonsulter i att använda personlighets och begåvningsstester i egen regi.
Egna rekryteringsuppdrag - bl a HR manager, Ekonomichef, Säljare och VD

Mycket goda kunskaper inom personlighets, motivations och begåvningsstester – certifierad användare av:

SHL Groups testbatteri bestående av OPQ, MQ & Verify begåvningsstester
AON (Cut-e) testbatteri bestående av Shapes, Scales & Views
Assessio's testbatteri bestående av MAP, MAPX & Matrigma

Effect Search I Sverige AB

2010-08-15- 2012-08-31

Executive Search/Headhunting företag, Inriktat på chefsrekrytering, funnits sedan år 2000, marknadsledare i Göteborg.

VD/Rekryteringskonsult

Konsoliderade företaget genom avveckling av kontor - fokusering i Göteborg och Stockholm. Separerade rekrytering av kvalificerade tjänstemän till nystartat systerbolag.
Utförde ny positionering av företaget med ny profil och namnbyte från Effect Management Search
Anställde rekryteringskonsulter och researchers för att möta de nya målen
~23 % tillväxt bokslutsåret 2010-2011 med bibehållen EBIT ~5 %
Genomförde ett 10-tal rekryteringar parallellt med uppdraget som VD

SHL Group Sverige

2004-07-01 – 2010-06-30

Global marknadsledare av personlighetsformulär (OPQ32r) samt begåvningsstester, helägda filialer i Europa, Asien & USA. Försäljning av produktportföljen innehållande konceptlösningar för HR managers för att identifiera, anställa & utveckla personal.

Försäljningschef/Assessment konsult

Startade upp försäljningen i Göteborg/Malmö med egen försäljning till nya och befintliga kunder och anställde sedan succesivt ett team på 7 personer både affärsutvecklare och innesäljare.

Medlem i den nordiska chefsgruppen (Nordic Sales) rapporterade till VP Sales Nordic
400 % tillväxt från 2004 till 2010, TB1~73 %

KAM för ett flertal globala kundavtal, bl. a AstraZeneca, AB Trelleborg, IKEA & AB Volvo

Deltog som bedömningskonsult vid Second Opinion uppdrag samt även vid större Assessment Centers bl. a IKEA

OstermanHelicopter AB

2000-11-01 – 2004-06-30

Sveriges största helikopterföretag med helikopterbaser i Östersund (Ambulans, Kalkning av sjöar samt övrig verksamhet) Stockholm (Ambulans), Göteborg (Kalkning av sjöar samt övrig verksamhet)

Försäljnings- & Marknadschef

Övergripande ansvarig för försäljning och marknadsföring

Medlem i svenska ledningsgruppen, adjungerad i ledningsgruppen på koncernnivå – Airlift A/S i Norge. Budget och resultatansvarig, rapporterade till VD, försäljningsbudgeten uppgick till ca 100 MSEK.

Kundavtal skrevs med Vattenfall, Fortum, NCC, SVT (Filmning av Vasaloppet och Stockholm Marathon) samt med Länsstyrelser för uppdraget att utföra kalkning med helikopter. Byggandet av 3 G Master med helikopter var mycket framgångsrikt koncept som jag sålde in under min tid.

Poolia Väst AB

1998-02-22 – 2000-10-31

startades 1994 under namnet Ekonomipoolen & Teknikerpoolen, bytt 1997 till Poolia och är en av Sveriges största aktörer inom bemanning och rekrytering, Poolia börsnoterades 1999

Affärsområdeschef/Rekryteringskonsult

Startade upp affärsområdet Kontor i Göteborg (administratörer, kundtjänst, assistenter).

Började med egen försäljning och byggde upp en intern organisation på 6 personer med drygt 130 konsulter uthyrda på olika uppdrag inom kontorsadministration i Göteborg.

Som affärsområdeschef var jag både budget- och resultatansvarig, rapporterade till VD och medlem i ledningsgruppen för Poolia Väst. Helåret 2000 beräknades en omsättning på 40 MSEK med positivt resultat. Under år 2000 startade jag upp lokalkontor för Poolia i Varberg med 1 anställd platschef.

SeaCat Sweden AB

1993-04-03 – 1998-02-19

Etablerades i Sverige och Göteborg sommaren 1993 som utmanare till Stena Line på linjen Göteborg – Frederikshavn med snabbfärjan SeaCat Danmark som var nästan dubbelt så snabb som konventionella färjor från Stena Line, första sommaren (1993) erhöll vi en marknadsandel på 20 %.

Säljledare

Funktionsansvarig på försäljningsavdelningen i Göteborg som beroende på säsong bestod avdelningen av 20 – 40 innesäljare,

Arbetsuppgifterna innefattade ansvar för bokning av passagerare inklusive resa, mat samt hotellalternativ samt ansvarig vid avgång och ankomst av snabbfärjan till Göteborg.

Diverse säljjobb

1991-08-18 – 1993-04-01

Fältsäljare, bl. a Electrolux Direktförsäljning av dammsugare

Militärtjänstgöring

1991-01-07 – 1991-06-07

Skyttesoldat P4 i Skövde

Volvo Personvagnar AB

1989-08-15 – 1991-08-15

Montör Skövde och Göteborg

Utbildning

IHM BUSINESS SCHOOL Göteborg

1999 – 2001

Diplomerad Marknadsekonom, DIHM

Strategisk och taktisk Marknadsföring, Företagsekonomi, Affärsjuridik

IHM BUSINESS SCHOOL Göteborg

2013 – 2013

Business Finance – förståelse för finansiella flöden och risker. insikter om finansieringsformer, investeringsval samt finansiell styrning - fristående kurs inför en Master i Ledarskap

IHM BUSINESS SCHOOL Göteborg

2015 – 2015

Verksamhetsstyrning, processkartläggning, arbetsrätt och organisation – fristående kurs inför en Master i Ledarskap

Interna sälj och ledarskapsutbildningar exempelvis: Miller Heiman Strategic Selling, L.A.M.P och effektiv metod vid säljbesök – P.R.O.F.I.T. S och SPIN Selling

Behärskar mycket god engelska i både tal & skrift

Certifierad styrelseledamot via Styrelseakademien – 2011

Litteratur inom ledarskap och försäljning intresserar mig mycket, jag är mycket bra på att implementera dessa teorier i praktiken. Litteratur som jag ofta återkommer till är:

Jim Collins – Good To Great

Neil Rackham – Rethinking the Salesforce

Charan/Drotter/Noel – The Leadership Pipeline

Dixon/Adamson – The Challenger Sale

Linus Jonkman – Introvert den tysta revolutionen